

# 中共西安明德理工学院委员会 西安明德理工学院文件

校党政字〔2025〕1号

## 关于印发《西安明德理工学院 2025 年工作要点》 的通知

各基层党委（党总支）、各单位：

《西安明德理工学院 2025 年工作要点》已经校长办公会审定，现印发你们，请认真学习领会，深入讨论研究，抓好贯彻落实。

附件：西安明德理工学院 2025 年工作要点

中共西安明德理工学院委员会



西安明德理工学院

2025 年 2 月 24 日



附件

## 西安明德理工学院 2025 年工作要点

2025 年是全面贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神和全国教育大会精神的重要之年，是“十四五”收官和“十五五”谋划之年，更是学校教学评建攻坚和评估全面达标的冲刺之年。做好年度各项工作，对 2026 年顺利通过本科教学工作合格评估，全方位推动高质量转型发展，完成“十四五”时期目标任务意义重大。根据全省教育大会精神，省委教育工委、省教育厅工作要点和明德源教育集团有关精神，结合工作实际，制定学校 2025 年工作要点。

### 一、指导思想和基本思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，围绕顺利通过本科教学工作合格评估和高质量转型发展“两大历史任务”，以高质量党建引领高质量转型发展，以教学评建工作为主线，以开展新一轮教育思想大讨论，转变教育思想观念为先导，以评建攻坚实现全面达标为重点，以深化改革为动力，以体制机制建设、教师队伍建设、干部队伍建设为保障，不断完善治理体系和治理结构，着力提升办学治校能力、教育教学水平和应用型人才培养质量，全面

完成年度目标任务，为 2026 年顺利通过本科教学工作合格评估奠定坚实基础。

## **二、重点工作**

1. 凝心聚力，真抓实干，圆满完成教学评建攻坚和评估全面达标冲刺之年目标任务。

2. 以高质量党建引领高质量转型发展，推进“十四五”规划落实圆满收官。

## **三、主要工作**

### **（一）全面加强党的建设，引领学校转型发展**

1. **抓好创新理论武装。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，着力在武装头脑、指导实践、推动工作上下功夫，坚定不移把“两个确立”真正转化为坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。坚持“第一议题”学习制度，认真贯彻全国教育大会精神，创新抓好校院两级党委理论学习中心组学习，持续深化学校综合改革，努力打造政治家、教育家式的领导班子和干部队伍。全面做好“三进”工作，着力提升创新理论学习成效，汇聚全校推动高质量发展的强大动力。

2. **强化基层党组织建设。**加强基层党组织标准化规范化建设，着力发挥基层党组织政治功能和组织功能，认真落实各项组织生活，抓好党务工作者培训，组织基层党建工作考核和基层党组织书记抓党建工作考核。深入抓好“标杆学院”“样板支部”建设，

持续推动教师党支部书记“双带头人”培育，促进党建双创工作取得新成效。着力加强机关党建工作，促进管理服务和作风建设，推行“首问责任制”和“限时办结制”，提升机关整体建设水平。坚持党建保障中心、助力评建、服务发展，开展“两优一先”评选表彰和“以评促建、争创一流”主题党日等活动，不断增强党建工作活力。做好党建研究基金项目工作，力争省级立项取得突破。做好统一战线工作和团学工作、工会工作，持续推进凝聚力工程建设。

**3. 加强思政育人工作。**深入实施新时代立德树人工程，贯彻落实全省高校思政课建设推进会和学校思想政治工作会议精神，统筹做好“三全育人”“五育并举”“十育人”工作，推进“时代新人铸魂工程”建设。融合抓好学校思政、社会思政和网络思政，建好“大思政课”实践教学基地，构建“大思政”工作格局，打造思政教育特色品牌。承办陕西省民办高校思政教育工作研讨会，做好思想政治教育研究基金项目工作。组织开展纪念中国人民抗日战争胜利80周年系列活动，广泛开展暑期社会实践暨“四百工程”思政社会实践活动、“爱我中华”两岸四地思政实践活动，不断丰富思政育人内涵。

**4. 抓好党风廉政建设。**推进党纪学习教育常态化长效化，召开警示教育大会，经常性开展廉洁教育，不断强化各级班子和党员干部廉洁意识，激发干部职工干事创业热情。持续推进清廉学校建设，进一步完善工作制度机制，抓好纪检监察队伍建设，深

化群众身边不正之风和腐败问题集中整治，严格落实日常监督和专项监督，切实发挥纪委监督执纪问责职能。做好重要工作、重大事项、重点领域巡察监督，推动以教学为中心、以评建为主线的各项工作任务顺利完成。深化拓展“三个年”活动，不断提升全校作风建设水平。

**5. 推动大学文化建设。**以“文明校园”创建作为牵引，着力弘扬践行以“一训三风”为核心的大学精神，不断丰富明德人精神特质内涵，统筹推进大学精神培育、大学形象塑造和大学文化传承与创新，构建和完善具有明德特色的大学文化体系。重视做好宣传工作，建好自有新媒体矩阵，拓展主流媒体宣传渠道，全年在主流媒体刊发报道 15 篇以上、重大稿件 3 篇以上，不断提升学校社会影响力和美誉度。着力加强品牌建设，有序推进标识系统建设、品牌视觉识别建设，完成校史馆提升改建和学校宣传片项目，打造特色校园文化景观。构建和完善“五融入”明德文化育人工作体系，推进明德文化教育馆建设，广泛开展“明德大讲堂”“传校训、唱校歌、讲校史”“我的大学叫明德”等文化育人实践活动，不断丰富校园文化生活，着力打造明德文化育人特色。

## **（二）扎实做好评建工作，全面完成年度任务**

**6. 强化评建工作统筹。**抓好 2024 年度评建检查评价和整改工作。制定 2025 年度教学评建工作实施方案，进一步落实各项制度机制，持续推进评估达标建设。着力抓好指标建设专

项组和专项工作推进组任务落实，明确工作目标，解决存在问题，接续完成任务，达到预期效果。按照工作时间表、路线图，着力抓好月度、半年和年度检查评价，加强对各指标建设单位工作指导，促进评建工作与日常工作深度融合。切实发挥评建工作领导小组、评建办职能，加强工作领导和统筹协调，确保全校评建工作整体推进落实。扎实做好评建阶段向迎评阶段过渡各项工作。

**7. 推进评估达标建设。**扎实做好评估四大核心指标达标建设，着力提升定量指标、定性指标达标建设质量，确保 2025 年 9 月 1 日前 40 个观测点建设全部达标。围绕应用型大学建设和应用型人才培养，着力丰富明德文化育人特色和实践育人特色内涵建设，各二级学院立足自身优势打造特色亮点，有力支撑学校总体办学特色。深入研究专家评估集体考察线路设计，扎实推进考察线路特色亮点打造。组织开展预评估，全面检验教学评建工作成效。

**8. 提升评建材料质量。**抓好合格评估数据系统建设，着力强化数据建设，形成高质量数据分析报告。扎实推进并完成自评报告材料以及 14 项支撑材料和观测点支撑材料建设任务。按照省教育厅评估协调联动机制，抓好 24 项合格评估定量指标核查材料建设，迎接省教育厅数据核查。聚焦二级学院工作汇报和“五说”工作准备（院长说院情、书记说党建、专业负责人说专业、教师说课程、学生说学习），扎实抓好二级学院

内涵建设和评建工作成效展示。

**9. 抓好质量保障建设。**落实和完善“三四五”内部质量保障体系，完善“五位一体”教学质量监控和质量管理制度，实行内外部质量评估闭环管理，形成提升教学质量长效机制。完善专业内部质量保障体系，编写年度专业培养质量分析报告，实现专业培养质量闭环管理。持续开展课程评估、实验教学评估，加强基层教学组织建设，严格落实主要教学环节质量标准，提升教学材料建设质量。做好教师基本档案和业务档案建设，不断夯实教学任务。加强质量监控队伍建设，教学信息员覆盖到班，质量管理员配备到各二级单位。组织召开质量文化建设研讨会，深化“教在明德”教风品牌建设和“学在明德”学风品牌建设，进一步浓厚质量文化氛围。做好教育事业统计和高等教育质量监测数据统计工作，为优化教育决策提供参考。做好语言文字推广普及工作，确保上级验收顺利达标。

**10. 完成规划目标任务。**着眼“十四五”规划末年任务落实，着力推动评建攻坚、评估达标工作与学校“十四五”规划体系融合落实，确保如期完成“十四五”规划各项目标任务。深入分析“十四五”规划落实情况和终期评价，组织开展“十五五”规划编制前期研究，全面启动“十五五”规划编制工作，为“十五五”高质量开局奠定基础。

### **（三）深化教育教学改革，推动办学内涵发展**

**11. 抓好办学思想建设。**深化拓展教育思想大讨论活动成果，

开展以“强化内涵建设，推动学校高质量发展，提升服务地方经济社会发展的能力和水平”为主题的新一轮教育思想大讨论，采取多样化形式，注重全员性参与，汇聚校内外智慧，形成新一批成果，为促进办学内涵建设、提升教育教学水平、助推评估达标建设提供坚强思想基础和有力理论支撑。

**12. 提升学科建设水平。**围绕应用型学科建设，进一步落实学科建设项目管理，着力抓好 9 个优势学科、4 个特色学科和 5 个培育学科建设，完成各学科年度建设目标任务，构建具有明德特色的应用型学科建设体系。着力抓好学科人才队伍建设，充分发挥学科首席专家、学科带头人、学术带头人和青年学术骨干引领带动作用，推动全校教育教学和科技创新高质量发展。

**13. 加强专业内涵建设。**持续推进一流专业建设，做好飞行器制造工程专业验收迎检工作，做好 3 个校级一流专业、11 个校级一流培育专业建设工作，构建和完善“校级—省级—国家级”一流专业体系。做好 2025 年专业申报及新增专业学士学位授权工作，落实专业预警与动态调整机制，进一步优化专业结构布局。推进 6 个专业集群建设，增强专业间协同效应，提升专业整体实力。

**14. 加强课程内涵建设。**着力抓好一流本科课程建设，立项建设 15 门左右校级一流本科课程，积极申报省级、国家级一流本科课程。加强课程思政建设，立项建设 20 门左右校级课程思政示范课程，积极申报省级、国家级课程思政示范课程。深入开



展思政课教师“大练兵”活动，不断促进思政课程和课程思政有机结合，提升课堂思政育人水平。高质量推进人才培养方案及课程教学大纲修订工作。加强教材建设和管理，提升教材建设水平。加强教学团队建设，立项建设 10 个左右校级教学团队。

**15. 强化实践教学建设。**不断丰富实践育人内涵，着力打造实践育人特色。进一步加强实践教学管理，突出实验教学组织与规范化管理，确保实验项目学时开出开足，实验开出率达到大纲要求的 90%以上。积极做好实验教学和教学实验室建设研究。加强开放实验室建设，全校平均实验室利用率达到 40%以上。加强实习实训组织与管理，切实提高实习实训教学质量。加强毕业设计（论文）管理，确保选题科学性、实用性和创新性，强化过程管理和质量评价，满足有 50%以上毕业设计（论文）在实验、实习、工程实践和社会调查等社会实践中完成的要求，达到每名教师指导毕业设计学生人数不多于 8 名的要求。持续推进实践教学条件建设，抓好校外实习实训基地、社会实践基地、大思政实践基地、双创平台和产教融合平台建设，建立能满足各专业实践教学需要的校内外实践教学基地群。

**16. 深化教学改革创新。**聚焦以学生为中心抓好教育教学改革，广泛开展教改研究，做好省级教改项目立项、研究和结题工作，做好校级教改项目工作，促进省级教学成果奖获奖不断突破，助力应用型人才培养。深入推进课堂教学改革，持续开展“磨课”和教案（课件）评比活动，推动 AI 时代下的教学方法和教学手

段创新，开展校级课堂教学创新比赛，积极参加各级教学创新大赛，着力推动教师教学能力和课堂教学质量提高。扎实推进数智化课程建设，满足个性化人才培养需求。

**17. 提升科研工作成效。**扎实推进应用性科研，提高服务区域经济社会发展能力水平。依托在建学科建立科研平台，助力教育教学和科技创新。建设并遴选 3 个校级青年创新团队，着力加强团队建设，经过四年建设期达到省级创新团队建设标准。建设并遴选 3 个校级工程研究中心，着力加强中心建设，经过三年建设期达到省级工程研究中心建设标准。积极推进自然科学基金项目申报及科技成果转化工作。全年纵向课题立项 24 项以上，横纵向课题到账经费稳步增长。

**18. 抓好创新创业教育。**加强创新创业课程建设，推进专业与双创融合课程建设，引入优质教育资源，打造高质量双创教学团队，提升创新创业教学能力，不断促进创新创业学院建设。积极组织学生参加各类创新创业竞赛活动，总体参与率达到 25% 以上、获奖率达到 10% 以上，A 类竞赛获奖数量达到 300 项以上，B 类竞赛获奖数量达到 700 项以上。常态组织技术讲座、项目沙龙、外出访学等活动，培育创新团队 10 个以上。着力提升创业公司孵化率，培育创业公司 5 家以上。丰富双创实践教学活活动，加强大学生创新创业训练项目管理，项目结题率达到 90% 以上。

**19. 深化校地校企合作。**加强产业学院建设，强化师资建设、运行管理和教学质量，着力培育 1 个省级产业学院，组织 6 个产

业学院建设中期检查，确保整体建设质量。深化产学研合作教育，立项教育部产学研合作协同育人项目 10 项以上。抓好校外实习实训条件建设，确保每个专业建立 3 个以上稳定的校外实习实训基地。大力拓展校企合作项目，不断增加优质合作企业数量，校企合作单位数量达到 185 个以上，校外企业捐赠软硬件设备和服务等价值稳定增长。

**20. 推进合作办学发展。**稳步发展继续教育，提升教育教学和人才培养质量，招生人数稳步增长。推动国际文化交流，积极发展国际教育，完善教学质量监控体系，提升 SQA/AD 项目质量，加大国际联合培养项目合作，与 5 所以上国（境）外院校（机构）新建合作关系，不断扩大招生规模。拓展教育培训，加强与校外机构合作，做好专升本、考研、大学生资格类考证、大学生就业创业等培训和社会化考试服务工作，发挥莲湖校区服务社会、服务学生功能，全年各类教育培训项目收入完成既定目标。

#### **（四）加强人力资源建设，充分发挥人才效能**

**21. 推进人力资源改革。**推动新版“三定”方案落地，进一步优化治理结构，理顺管理职能，强化岗位职责，促进考核评价和薪酬绩效改革。进一步完善以岗位评价为基础、以业绩成果为导向、以绩效工资为主体的收入分配机制，推动实现“多劳多得、优绩优酬”。着眼教师队伍高质量发展，进一步推动人才评价改革和职称评审改革，树牢品德、能力和业绩导向。进一步加强教职工管理，做好聘用管理和劳动关系管理。

**22. 抓好教师队伍建设。**围绕评估指标体系要求，持续做好高层次人才引进，生师比保持在 19.8:1—18:1 之间，“双师双能型”教师占比达到 30%以上。做好职称评审工作，到 2025 年底，具有副高级及以上职称教师占比达到自有专任教师的 30%以上，教师职称结构总体达标。召开教师队伍高质量发展推进会。加大教师待遇保障力度，落实尊师惠师举措，维护教师合法权益。

**23. 强化师资培训工作。**组织开展新入职教师培训系列活动。积极组织高层次人才参加高级研修班和高水平学术交流，着力提升教师教学科研能力。持续开展导师制工作，对新教师实行“一对一”指导，发挥名师、教授和专家的“传、帮、带”作用。统筹开展师德师风培养、教育教学能力提升、一流课程建设、课堂教学设计、科研能力提升、管理人员综合能力提升等专项培训，提升教师队伍和管理队伍综合能力素质，推动构建系统化专业化科学化培训体系，推进“数字化技能培训室”建设。

**24. 深化教风建设内涵。**着力推动“崇严重导、求实创新”教风培育践行，持续开展教育家精神铸魂强师行动，精心打造“教在明德”教风建设品牌。坚持师德师风第一标准，加强教师队伍思想政治工作，完善师德师风培训和日常监督体系，落实全员师德师风考核评价，构建师德建设长效机制。做好教师节庆祝表彰系列活动，加大教师先进典型培育和宣传，浓厚尊师重教氛围。

**25. 抓好干部队伍建设。**重视做好管理干部培养，进一步完善选拔任用机制，畅通晋升发展通道，着力为干部成长发展和高

质量完成各项工作任务搭建良好平台。加大年轻干部和后备干部培养力度，不断优化干部队伍结构。分类抓好干部培训，加强干部作风能力建设，提升干部队伍专业化职业化水平，为教育教学和评建工作提供有力人才支撑。

### **（五）全面做好学生工作，着力提升育人水平**

**26. 深化学风建设内涵。**着力推动“勤学善思、知行合一”学风培育践行，不断构建和完善学风建设长效机制，精心打造“学在明德”学风建设品牌。牢固树立学生以学习为中心意识，坚持以学促教促管，常态抓好学风教育、文明行为养成教育、考风考纪教育和日常学习督查，开展系列学风建设主题活动，发挥榜样引领作用，推动建立学风监督体系。发挥终南书院学风建设引领作用，高质量抓好考研工作，深化与校外培训机构合作，多举措提高考研辅导教学质量和升学率，考研上线率、录取率稳中有升。

**27. 抓好学生教育管理。**聚焦立德树人，抓好思想政治教育，持续开展明德青年“信仰公开课”“亲青大讲堂”、学工大讲堂活动，推进网络思政教育，多举措提升教育成效。完善“校—院—班”三级学生工作体系，推动多元育人主体，持续深化“一站式”学生社区建设，打造社区育人阵地，助力学生成长成才。着力打造“明心育人”心理健康工作品牌，持续完善心理健康教育、监测预警、咨询服务、干预处置“四位一体”工作机制，充分发挥“校—院—班—舍”四级心理危机预防干预体系功能。高质量做好征兵和军训工作。

**28. 提升团学工作成效。**加强团学组织建设，抓好团员青年主题教育，创新“第二课堂”活动，构建具有明德特色的团学工作体系，不断增强团学工作引领力服务力。加强学生社会实践活动组织与管理，做好学分认证和表彰激励工作，开展“千声助盲童·万心祝西藏”“青年梦想家交流营”“水之心”关爱母亲河行动等特色社会实践活动。积极参与志愿者服务工作，彰显新时代明德青年风采。

**29. 加强学工队伍建设。**推动辅导员职级评定管理，进一步完善辅导员培训体系、管理体系、实践体系和考核体系，组织辅导员能力素质提升训练营，发挥学工论坛、辅导员沙龙、实践研修、辅导员工作室功能，开展辅导员素质能力大赛，着力提升辅导员教育管理和服务水平。以课题研究为牵引，组织辅导员积极申报党建、思政工作和教学管理课题，助力提升辅导员业务能力素质。

#### **（六）做好招生就业工作，助力育人质量提升**

**30. 提升招生工作质量。**顺应学校发展和评估要求，健全“就业—专业设置—招生”联动机制，科学合理编制招生计划。结合新高考改革实际，做好本科、专升本及国际合作项目招生宣传推广，抓好年度招生回访工作，开展“把明德带回母校”大学生社会实践，在重点生源中学开展“请进来”“走出去”等系列活动，积极争取高质量生源报考，稳步提升生源质量。做好计划录取及报到工作，稳定在校生规模，本科报到率达到96%以上，专升本

报到率达到 85%以上，专科报到率达到 90%以上。

**31. 促进就业工作质量。**落实就业“一把手”工程，完善“四同五化六平台”就业工作体系，深化大学生职业生涯规划教育，持续开展访企拓岗促就业专项行动，发挥好就业服务驿站功能，组织开展综合类招聘会 6 场、专场招聘会 10 场，走访企业 100 家以上，开拓就业岗位，促进毕业生高质量充分就业。完成 2025 届毕业生跟踪评价调研工作，2025 届毕业生初次毕业去向落实率高于全省同类院校水平，总体毕业去向落实率达到 92%以上。推动校友工作发展，开展好校友企业走访和校友返校系列活动，凝聚校友力量，助力学校高质量转型发展。

### **（七）加强办学条件建设，提升综合保障能力**

**32. 推进基础设施建设。**积极做好办学用地相关工作，拓展学校发展空间。统筹做好“一校两区”办学基础建设，抓好新功能区在建项目建设和已建项目后续工作，继续做好教学行政用房“挖潜”工作，推进供电设施项目、地热水供暖回灌井项目建设。强化资产管理，推进资产管理信息化建设，申报注册校徽、校名、吉祥物商标及校歌著作权，推进各项目房产证办理。梳理完善各类配套资料，确保教学科研仪器设备账物相符。抓好各类项目采供管理，更好服务学校各项建设。

**33. 强化教学设施建设。**着力推进实验室建设。完成工程实训中心建设，综合楼教学及其他设备配置，教室、实验室设施设备优化更新，做好体育场地场馆拓展及翻新，建成标准化学生体

质健康中心。做好图书馆扩建后续工作，继续抓好图书资源建设，不断提升图书馆学习环境，更好满足教育教学和人才培养需要。

**34. 推进智慧校园建设。**统筹推进教育信息化建设，有序开展智慧校园后续项目建设，推进教学质量智慧化管理，持续深化数据治理和决策支持。建立智慧化校园生态系统，升级各类基础设施和服务系统，筹建线下服务大厅终端，扩展基础校务应用，构建 IOC 运营中心，不断提升网络安全防护能力，进一步增强信息化赋能教育教学管理成效。

**35. 做好后勤服务保障。**抓好“绿色学校”建设，持续美化校园环境。深入推进“文化后勤、平安后勤、品质后勤”建设，不断优化服务流程和服务质量，全力抓好后勤安全管理，着力提升服务保障能力，师生满意度达到 85% 以上。不断提升医疗服务保障能力水平，持续加强传染病防控，做好疫苗接种和新生体检工作，提升大学生医保参保率，申报职工医保和居民医保定点单位，推进医疗信息化建设，切实保障师生身体健康。

**36. 做好财务管理工作。**着力加强预算管理，合理管控经费，降低运行成本，扎实做好开源节流工作，完成经营目标，不断提高办学效益。聚焦评估要求，强化经费执行和监督管理，确保 2025 年教学日常运行经费开支不低于 14.5%，经费开支过程数据档案规范清晰。推进财务决策与业务决策相统一，做好融资工作，拓宽经费来源，争取财政专项经费更大支持，提高学费、住宿费清收率，加强财务运行过程审核，不断提升财务工作质效。做好



内部控制审计，确保财务工作健康发展。

#### **（八）抓好安全稳定工作，保障学校转型发展**

**37. 完善安全工作体系。**统筹发展与安全，坚持全局思维、底线思维、极限思维，夯实学校转型发展根基。有序推进“平安校园”建设，完善并实施安全稳定工作体系，落实校院两级安全责任和工作机制，健全安全稳定风险防控体系，严格值班值守和信息报送，全面推进安全建设，构建“大安全”工作格局。突出抓好政治安全，严格落实意识形态工作责任制，校院两级党委每半年专题研究意识形态工作，巩固壮大主流思想舆论，加强各类阵地建设管理，完善舆情监测预警和应急处置机制，抵御和防范宗教向校园渗透，牢牢掌握工作主动权。

**38. 加强校园综合治理。**抓好经常性安全教育，开展好全民国家安全教育日、禁毒、反邪教、防溺水、防火、防电诈、防灾减灾等专题宣传活动，推动形成安全文化。常态做好校舍、实验室、网络平台、食品卫生、车辆管理、在建工程管理、实习实训管理等重点领域安全工作，持续深入推进消防安全隐患专项整治和“取证”工作，抓好日常安全巡查和应急演练，强化校园周边综合治理，加强校园智慧安防建设，不断提升“人防、物防、技防”水平。着力做好矛盾纠纷调处化解，提高各类信访平台和意见建议等事务办结率和办结成效，助力建设安全稳定和谐校园。



